

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 29KH-SLĐTBXH ngày 29/02/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, về Triển khai thực hiện chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2024.

UBND huyện Chi Lăng xây dựng Kế hoạch triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; gia tăng số người tham gia đi làm việc ở nước ngoài; gia tăng số người được thụ hưởng chính sách hỗ trợ của Nhà nước khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, góp phần giải quyết việc làm, giảm tỷ lệ thất nghiệp, giảm nghèo bền vững trên địa bàn huyện; giúp cho người lao động tránh được rủi ro, giảm chi phí và được hưởng đầy đủ quyền lợi hợp pháp, chính đáng khi tham gia thị trường lao động ngoài nước.

Nâng cao trình độ nhận thức, tay nghề và kỹ năng của người lao động nông thôn, lao động thuộc hộ nghèo, người dân tộc thiểu số, tạo điều kiện để người lao động đáp ứng được các yêu cầu khi đi làm việc ở nước ngoài, có thể xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Yêu cầu

Việc tuyên truyền, quản lý về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thực hiện chính sách hỗ trợ cho người lao động được triển khai đầy đủ, sâu rộng trên địa bàn, đảm bảo mọi đối tượng từ cán bộ, công chức, viên chức đến người dân được tiếp cận thông tin, tham gia đi làm việc; đối tượng có đủ điều kiện được thụ hưởng chính sách theo đúng quy định.

Thực hiện có hiệu quả chính sách việc làm công theo Nghị định [61/2015/NĐ-CP](#) ngày 09/7/2015 của Chính phủ; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015; chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn.

II. MỤC TIÊU

Thực hiện Kế hoạch số 170/KH-UBND ngày 15/5/2023 của UBND huyện, về thực hiện Kế hoạch số 109/KH-UBND ngày 06/5/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn thực hiện Kế hoạch số 103-KH/TU, ngày 21/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

1. Phân đấu có trên 400 người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.
2. Có trên 50 người lao động được thụ hưởng chính sách hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Trong đó:
 - Số người lao động được hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ nguồn ngân sách tỉnh: 06 người.
 - Số người lao động được hỗ trợ vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm: 11 người.
 - Số người lao động được hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ Nguồn vốn trung ương cho vay Hỗ trợ người lao động đi làm việc có thời hạn tại nước ngoài: 33 người.

3. Tăng số lượng người lao động được thụ hưởng chính sách hỗ trợ từ Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức thông tin, tuyên truyền, kiểm tra, giám sát về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Nội dung thông tin, tuyên truyền, kiểm tra, giám sát về các vấn đề có liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, gồm:

+ Thị trường lao động ở nước ngoài và các tiêu chí, quy trình tuyển chọn lao động; các quy định có liên quan về mức phí, đào tạo định hướng, luật pháp của nước tiếp nhận đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng...

+ Tiêu chuẩn, điều kiện hoạt động đưa người đi làm việc ở nước ngoài;

+ Danh sách các đơn vị, doanh nghiệp đủ điều kiện hoạt động đưa người đi làm việc ở nước ngoài;

+ Các gương, gia đình điển hình, tiêu biểu tham gia công tác...; các mô hình, cách làm hay nâng cao hiệu quả, tăng số người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

+ Việc triển khai, thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và chính sách hỗ trợ đối với người lao động tại các địa bàn.

- Nội dung thông tin, tuyên truyền, kiểm tra, giám sát về các chính sách hỗ trợ đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài:

+ Tuyên truyền các văn bản của Trung ương, của tỉnh về chủ trương, chính sách hỗ trợ của Nhà nước để nhân dân và người lao động trên địa bàn huyện nhận thức được quyền lợi và nghĩa vụ của mình khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

+ Tuyên truyền về Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025; Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 và các văn bản có liên quan.

+ Quy trình, thủ tục, điều kiện hỗ trợ cho các đối tượng đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định hiện hành.

- **Hình thức thông tin, tuyên truyền:** trên các phương tiện thông tin đại chúng, in tờ rơi, tờ gấp; tuyên truyền trên đài phát thanh, truyền hình, loa, đài địa phương, trang thông tin điện tử, website,...

- **Hình thức kiểm tra, giám sát:** thường xuyên, đột xuất; bằng văn bản hoặc trực tiếp tại cơ sở, địa bàn.

2. Nâng cao năng lực quản lý cho cán bộ làm công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực quản lý cho cán bộ làm công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, tuyên truyền viên cơ sở.

Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tổ chức học tập, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác triển khai, thực hiện các quy định, chế độ đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Đẩy mạnh thực hiện chính sách hỗ trợ cho người lao động

3.1. Đối tượng hỗ trợ

Người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phải đảm bảo đủ các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Không thuộc diện bị cấm xuất cảnh của Việt Nam và cấm nhập cảnh của nước ngoài. Thuộc một trong các đối tượng sau:

(1) Thực hiện theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ

Người lao động là người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo hoặc hộ bị Nhà nước thu hồi đất nông nghiệp; thân nhân của người có công với cách mạng trên địa bàn toàn tỉnh có nhu cầu đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

(2) Thực hiện theo Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025

Người lao động là người dân tộc thiểu số, người lao động là người dân tộc Kinh thuộc hộ nghèo, cận nghèo sinh sống ở vùng dân tộc thiểu số và miền núi tham gia khóa đào tạo bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ và các thủ tục đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3.2. Nội dung, quy trình, phương thức hỗ trợ

Hỗ trợ chi phí đào tạo nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động và các khoản chi phí làm thủ tục đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp với cơ sở đào tạo, doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài để đào tạo nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động và hỗ trợ cho người lao động các khoản chi phí đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, cụ thể như sau:

(1) Thực hiện theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ

Hỗ trợ người lao động là người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo hoặc hộ bị Nhà nước thu hồi đất nông nghiệp; thân nhân của người có công với cách mạng trên địa bàn huyện có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Người lao động thuộc đối tượng được hỗ trợ nộp hồ sơ về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để được xem xét hỗ trợ.

(2) Thực hiện theo Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025

Hỗ trợ người lao động là người dân tộc thiểu số, người lao động là người dân tộc Kinh thuộc hộ nghèo, cận nghèo sinh sống ở vùng dân tộc thiểu số và miền núi tham gia khóa đào tạo bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ và các thủ tục đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Hỗ trợ giới thiệu, tư vấn về đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho người lao động và thân nhân.

Người lao động trên địa bàn huyện thuộc đối tượng được hỗ trợ nộp hồ sơ về Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội – Dân tộc huyện để được xem xét, hỗ trợ.

IV. KINH PHÍ HỖ TRỢ

Nguồn kinh phí hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được thực hiện, cụ thể như sau:

1. Kinh phí hỗ trợ lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (Đối tượng hỗ trợ theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ

quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm): **100 triệu đồng/người.**

3. Kinh phí hỗ trợ cho người lao động từ Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025: dự ước khoảng **11 đến 13 triệu đồng/người** (Tùy theo hồ sơ của người lao động).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội – Dân tộc huyện

Chịu trách nhiệm chủ trì triển khai thực hiện kế hoạch này.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, hướng dẫn người lao động hoàn thiện hồ sơ, thụ hưởng chính sách về hỗ trợ chi phí và vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cán bộ, công chức (huyện, xã) phụ trách công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài và các tuyên truyền viên thôn, bản, xã, thị trấn trên địa bàn.

Tham mưu, hướng dẫn và tạo điều kiện để các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tư vấn giới thiệu về chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Thực hiện công tác hỗ trợ cho người lao động thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025. Kiểm tra, tổng hợp hồ sơ đề nghị hỗ trợ của người lao động và khi doanh nghiệp nộp hồ sơ thanh quyết toán hỗ trợ các khoản chi phí về tiền ăn, sinh hoạt phí, tiền ở, tiền trang cấp đồ dùng cá nhân, tiền khám sức khỏe, tiền làm hộ chiếu, thị thực (nếu có) và lý lịch tư pháp; thực hiện hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định.

Phối hợp cùng Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách Xã hội huyện hướng dẫn, tạo điều kiện cho người lao động được vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2015/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 và các chính sách ưu đãi khác hiện hành.

Tổng hợp báo cáo kết quả định kỳ và đột xuất về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng về UBND huyện và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

2. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách Xã hội huyện

Chủ trì hướng dẫn, tạo điều kiện cho người lao động được vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2015/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 và các chính sách ưu đãi khác hiện hành.

Hàng quý, tổng hợp báo cáo kết quả định kỳ và đột xuất về công tác cho vay vốn giải quyết việc làm, vay vốn xuất khẩu lao động về UBND huyện qua Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội – Dân tộc để tổng hợp báo cáo gửi cấp trên.

3. Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông huyện

Phối hợp với Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội – Dân tộc tổ chức tuyên truyền cho người dân trên địa bàn về các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Căn cứ chỉ tiêu số lượng đưa lao động đi lao động nước ngoài theo Kế hoạch số 170/KH-UBND ngày 15/5/2023 của UBND huyện, thường xuyên tuyên truyền, lồng ghép tuyên truyền cho người dân nắm bắt thông tin tham gia xuất khẩu lao động nâng cao thu nhập vươn lên trong cuộc sống.

Cử cán bộ, công chức tham gia đầy đủ các lớp tập huấn do các ngành, các cấp tổ chức.

Tổ chức tuyên truyền cho người dân trên địa bàn về các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024. UBND huyện Chi Lăng đề nghị các đơn vị phối hợp triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt hiệu quả cao./.

Nơi nhận:

- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- PGD NHCSXH huyện;
- Trang TTĐT huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, LĐTĐBXHDT(BMH).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Phùng Văn Nghĩa